

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	nc	nc	nc	nc
Techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
Ingénieurs et cadres	12,4%	12,2%	4,3%	nc

Votre résultat final est

**3,9%**

Écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est

**36/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux d'augmentation

	femmes	hommes
Taux de salariés augmentés	44,8%	38,6%

\*\* mesures de correction prises en compte

Votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est

**1,8**

Écart favorable aux femmes

Votre note obtenue est de

**35/35**

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MARTINÉ

Votre résultat final est

**100%**

Votre note obtenue est

**15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Votre résultat final est

**2**

Les hommes sont sur-représentés

Votre note obtenue est

**5/10**

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	nc	nc	nc	nc
Techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
Ingénieurs et cadres	2,3%	2,7%	25%	19,9%

Votre résultat final est

**3,9%**

Écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est

**36/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux d'augmentation

	femmes	hommes
Taux de salariés augmentés	<b>72,7%</b>	<b>70,7%</b>

Votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est

**0,9**

Écart favorable aux femmes

Votre note obtenue est de

**35/35**

\*\* mesures de correction prises en compte

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MARTINÉ

Votre résultat final est

**100%**

Votre note obtenue est

**15/15**

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Votre résultat final est

**0**

Les hommes sont sur-représentés

Votre note obtenue est

**0/10**

## INDICATEUR ÉCART DE RÉMUNÉRATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Écart de rémunération par csp (avant seuil de pertinence)

	Moins de 30 ans	30 à 39 ans	40 à 49 ans	50 ans et plus
ouvriers	nc	nc	nc	nc
employés	nc	nc	nc	nc
Techniciens et agents de maîtrise	nc	nc	nc	nc
Ingénieurs et cadres	9,5%	11,7%	10,5%	-8,1%

Votre résultat final est

**4,6%**

Écart favorable aux hommes

Votre note obtenue est

**35/40**

## INDICATEUR ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Taux d'augmentation

	femmes	hommes
Taux de salariés augmentés	<b>61,9%</b>	<b>61,8%</b>

Votre résultat en nombre équivalent de salariés\* est

**0**

Écart favorable aux femmes

Votre note obtenue est de

**35/35**

\*\* mesures de correction prises en compte

## INDICATEUR POURCENTAGE DE SALARIÉES AUGMENTÉES DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MARTINÉ

Il n'y a pas eu de retour de congé maternité pendant la période de référence.

Votre résultat final est

Votre note obtenue est

## INDICATEUR NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS REPRÉSENTÉ PARMIS LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

Votre résultat final est

**2**

Les hommes sont sur-représentés

Votre note obtenue est

**5/10**