TEAMWORK

Way of PERFORMANCE

Index de l'égalité professionnelle femmes-hommes 2025



SOMMAIRE

01 EFFECTIFS ASSUJETTIS ET PRIS EN COMPTE

02 INDICATEUR 1 – ECART DE RÉMUNÉRATION

03 INDICATEUR 2 - ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

04 INDICATEUR 3 - ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

05 INDICATEUR 4 - AUGMENTATIONS AU RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

06 INDICATEUR 5 - NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

07 CALCUL DE L'INDEX 2023



© COPYRIGHT – TEAMWORK

EFFECTIFS ASSUJETTIS ET PRIS EN COMPTE

TRANCHE D'EFFECTIFS ASSUJETTIS DE L'ENTREPRISE : DE 251 À 999 INCLUS

Année au titre de laquelle les indicateurs sont calculés : 2025
Période de référence : 01/01/2025 au 31/12/2025

Salariés	Nombre de Salarié
Femmes	101
Hommes	343
Total général	**444**

Sont obligatoirement exclus de ce périmètre : les apprentis, les titulaires d'un contrat de professionnalisation, les salariés mis à la disposition de l'entreprise par une entreprise extérieure (dont les intérimaires), les salariés expatriés, ainsi que les salariés absents plus de la moitié de la période de référence annuelle considérée (sauf pour le calcul de l'indicateur relatif au retour de congé maternité).



© COPYRIGHT – TEAMWORK

INDICATEUR 1 – ECART DE RÉMUNÉRATION

PAR CATÉGORIE SOCIO-PROFESSIONNELLE

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Techniciens et agents de maitrise	NC	NC	NC	NC
Ingénieurs et cadres	7,1%	19,7%	18,1%	13,8%

11% Résultat final obtenu à l'indicateur

25 / 40 Nombre de Points obtenus à l'indicateur

Un écart de rémunération est en faveur des hommes



© COPYRIGHT – TEAMWORK

INDICATEUR 2 – ÉCART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES

	Ecart de taux d'augmentation
Techniciens et agents de maitrise	NC
Ingénieurs et cadres	22,6%

22,6% Résultat final obtenu à l'indicateur

20 / 20 Nombre de Points obtenus à l'indicateur

Un écart de taux d'augmentation est en faveur des femmes



© COPYRIGHT – TEAMWORK

INDICATEUR 3 – ÉCART DE TAUX DE PROMOTIONS

	Ecart de taux de promotions
Techniciens et agents de maitrise	NC
Ingénieurs et cadres	+1,5%

1,5% Résultat final obtenu à l'indicateur

15 / 15 Nombre de Points obtenus à l'indicateur

Un écart de taux de promotions est en faveur des hommes
L'écart constaté étant minime, le nombre de points maximum à l'indicateur est attribué



© COPYRIGHT – TEAMWORK

INDICATEUR 4 - SALARIÉES AYANT BÉNÉFICIÉ D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNÉE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGÉ MATERNITÉ

	Total
Nombre de salariées de retour de congé maternité	9
Nombre de salariées augmentées à leur retour	9

100% Résultat final obtenu à l'indicateur

15 / 15 Nombre de Points obtenus à l'indicateur



© COPYRIGHT – TEAMWORK

INDICATEUR 5 - NOMBRE DE SALARIÉS DU SEXE SOUS-REPRÉSENTÉ PARMI LES 10 SALARIÉS AYANT PERÇU LES PLUS HAUTES RÉMUNÉRATIONS

	Total
Nombre de femmes parmi les 10 plus hautes rémunérations	1
Nombre d'hommes parmi les 10 plus hautes rémunérations	9

0 Résultat final obtenu à l'indicateur

0 / 10 Nombre de Points obtenus à l'indicateur

Les hommes sont sur-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés.



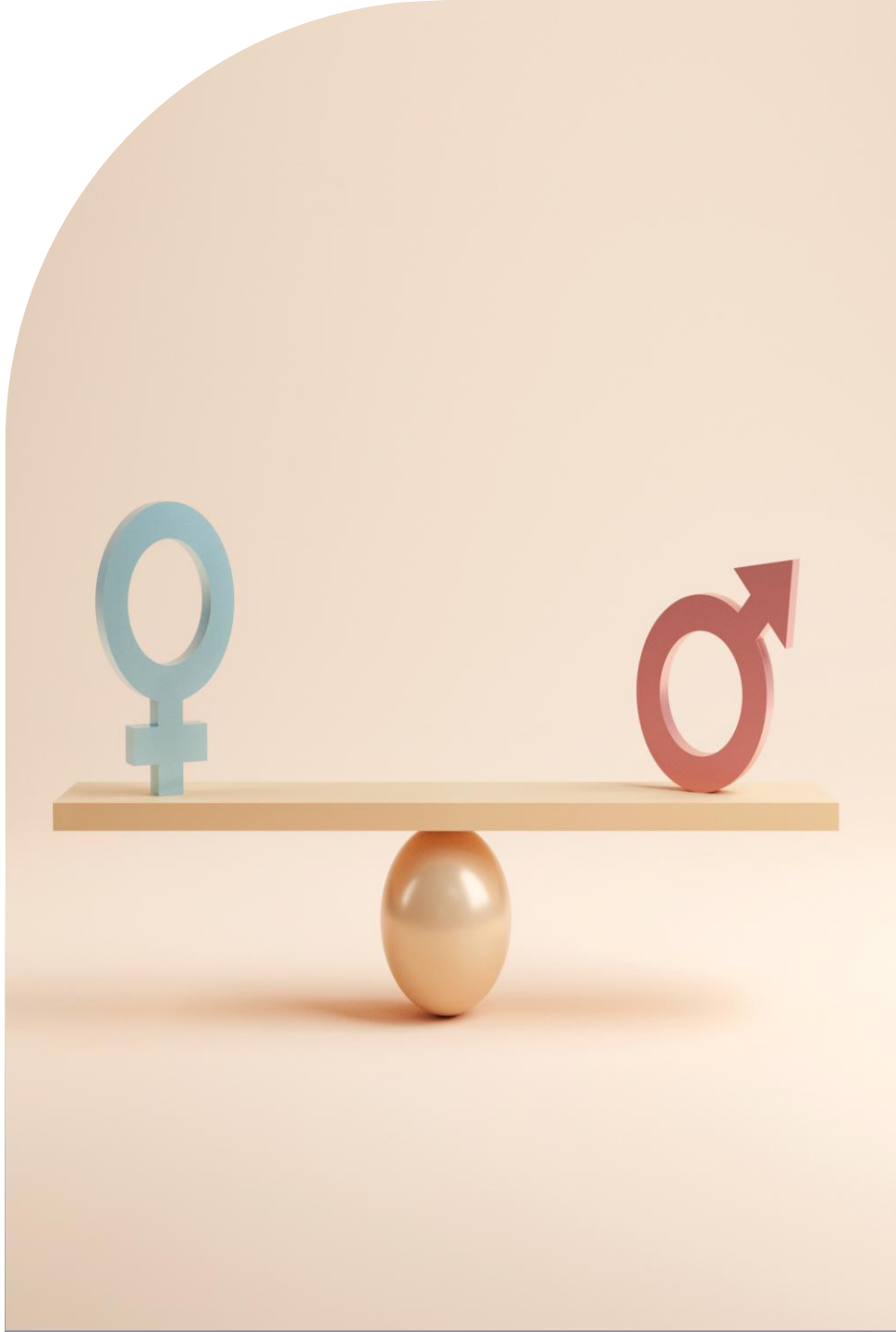
© COPYRIGHT – TEAMWORK

CALCUL DE L'INDEX 2025

Index de l'égalité professionnelle 2025 pour la société TeamWork Management France

75 /100

Total des points obtenus aux indicateurs calculables : 75
Nombre de points maximum pouvant être obtenus aux indicateurs calculables : 100



© COPYRIGHT – TEAMWORK